

ОТКРЫТЫЙ (ПУБЛИЧНЫЙ) ОТЧЕТ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МБДОУ ДС № 21 за 2023 год

В соответствии с Программой развития деятельности Общероссийского Профсоюза образования (Профсоюза) на 2020-2025 гг., постановлением Исполнительного Комитета Профсоюза 2023 год был объявлен Годом педагога и наставника.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ

На учете в первичной профсоюзной организации состоит 24 члена Профсоюза. Всего работников в ДОУ -25 человек.

К сожалению, имеют место случаи выхода из Профсоюза - 1 человек. Профсоюзная первичная организация сегодня – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Работа первичной организации за 2023 год была направлена, на закрепление тех результатов, которые уже достигнуты и совершенствование тех форм и методов работы, которые используются традиционно.

Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет. Профсоюзная организация уверенно заняла прочные позиции в жизни дошкольного учреждения. Наша деятельность, как всегда, направлена на формирование в детском саду благоприятного социального климата за счет создания атмосферы взаимопонимания, сотрудничества и профессиональной ответственности, разработку эффективной системы социальных гарантий.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ ДС № 21 основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Работа профсоюза детского сада проходила под девизом «Вместе мы - Сила!». Свою работу ППО строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией детского сада в лице заведующего Габилловой Натальи Николаевны. К концу 2023 года в профсоюзе 24 члена, что составляет 99 % от численности штатных работников. (Всего сотрудников-25) Постоянно обновляется электронная база данных членов профсоюза детского сада.

Вопросы решаются путем конструктивного диалога в интересах работающих. Ежемесячно проводились заседания членов профсоюзного комитета, на которых рассматривались следующие вопросы:

- информационная деятельность;
- охрана труда;

- конкурсы профессионального мастерства;
- финансовая работа;
- коллективная деятельность;
- организационно – уставная деятельность;
- оказание материальной помощи членам ППО и премирование членов ППО за активное участие в профсоюзных конкурсах и жизни коллектива ДОУ,
- проведению проверок, организации профсоюзных и профессиональных конкурсов, обобщению практики работы первичных организаций Профсоюза, об участии в акциях, о работе с молодежью, о здоровом образе жизни, и т.п.

В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации.

За отчетный период было проведено 3 профсоюзных собрания. Регулярно проводились заседания профкома, оформлялись протоколы, обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности. Членские взносы ежемесячно перечисляются в размере 1% на счёт профсоюза из заработной платы работников на основании письменных заявлений членов Профсоюза.

В ДОУ на приоритетной основе создана комиссия по охране труда, в состав которой входит уполномоченный от профсоюзного комитета. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда. Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности, оформляются уголки по охране труда, планоно проводится спецоценка условий труда.

Не остается без внимания и вопросы по сохранению и укреплению здоровья членов профсоюза. Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить соответствующее лечение.

В 2023 году заработная плата работникам выплачивалась своевременно и в полном объеме в сроки, установленные коллективным договором. Заработная плата выплачивается работникам не реже, чем каждые полмесяца в денежной форме на пластиковую карту.

В 2023 году был соблюден порядок учета мнения профсоюзной организации при:

- составление графика отпусков работников;
- согласование инструкций по охране труда;
- распределение стимулирующих выплат;
- премирование работников;
- согласование локальных актов Учреждения.

Сегодня все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и руководителя ДОУ решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

Одним из основных направлений профкома детского сада является оздоровительная работа: организация досуга и отдыха сотрудников и их детей. Хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией стало поздравления работников с заслуженными наградами, с профессиональными, календарными праздниками и юбилейными датами.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. На информационном стенде профком знакомит членов профсоюза МБДОУ ДС № 21 с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте.

Проводилась системная работа по ведению электронной базы данных членов Профсоюза, подготовке квартальных статистических отчетов. 2024 год исполнителем комитетом Общероссийского Профсоюза образования объявлен Годом организационно-кадрового единства. Согласно установленным срокам в нашей первичной профсоюзной организации было проведено отчетно –выборное собрание.

В сентябре 2023 года в нашей первичной профсоюзной организации был заключён новый Коллективный договор, который прошёл правовую экспертизу в комитете районной организации Профсоюза.

Согласно коллективному договору и внесённым изменениям, работодатель обеспечивает устойчивую и ритмичную работу организации, ее финансово-экономическую стабильность, создание условий для безопасного и высокоэффективного труда

Первичная профсоюзная организация обеспечивает представительство и защиту социально-трудовых прав и законных интересов работников, использует возможности переговорного процесса с целью учета интересов сторон и предотвращения социальной напряженности в коллективе. Достигнутый уровень социально - партнерского взаимодействия способствовал реализации дополнительных гарантий и льгот работникам сферы образования, установленных на региональном и муниципальном уровнях.

В связи с введением с января 2024 года новой отраслевой системы оплаты труда в нашей организации проводилась работа по внесению изменений в локальные акты, велась разъяснительная работа.

В отчетный период ППО уделяла особое внимание работе с молодежью, реализации проектов, направленных на создание условий для профессионального роста, повышение престижа и социальной значимости профессии. По инициативе Совета молодых педагогов района в 2023 году проведена интеллектуальная игра «Профквиз», соревнования по рафтингу, двухдневный поход для молодых педагогов, в котором наши молодые педагоги- Шнипова Оксана Геннадьевна и Кириченко Юлия Александровна, приняли активное участие.

В рамках недели правовых знаний на тему «Краснодарский край – территория без тени» в ДОУ были организованы круглые столы, встречи с

представителями администрации и центра занятости населения района.

Наше учреждение приняло активное участие во флеш-мобе «Я работаю!».

Вопросы охраны и условий труда, проведения акций, мероприятий ко Всемирному дню охраны труда систематически рассматриваются на заседаниях первичной профсоюзной организации ДООУ.

Члены профсоюза приняли активное участие в ежегодной акции Общероссийского Профсоюза образования «Подзарядка для всех!». Трудовой десант под девизом «Вместе мы сила!», проходит в течение года. Стало традицией в нашем дошкольном учреждении участие в конкурсах «Новогодние поделки», «Игрушки для елки» и организация праздничного мероприятия «Новогодний огонек».

Не остается в стороне наша первичная профсоюзная организация в оказании помощи бойцам СВО. Ежемесячно отправляем и будем отправлять всем тем, кто участвует в специальной военной операции: медикаменты, одежду, продуктовые наборы и многочисленные рисунки, письма детей.

У профсоюзного комитета есть над чем работать, в перспективе новые проекты по мотивации членства в профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Сегодня есть возможность работать с электронной почтой, общаясь с районной профсоюзной организацией, выходить в Интернет.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Максимальная открытость деятельности, доступность информации для каждого члена Профсоюза – одна из главных задач нашей организации в информационной политике за последние годы.

Информация о деятельности Профсоюза, ключевых событиях в сфере образования, а также важные нормативные и методические документы размещаются на информационных стендах, сайте учреждения, на страничке «Наш Профсоюз». Много информации, с которой знакомятся наши члены Профсоюза мы черпаем на сайте Темрюкской районной организации Профсоюза, в телеграм- канале, группе в WhatsApp.

В целях повышения правовой информированности осуществлена подписка на профсоюзные издания «Мой профсоюз», «Человек труда».

ОХРАНА ТРУДА

В течение 2023 года работа по охране труда в ППО МБДОУ ДС № 21 проводилась систематически по основным направлениям деятельности:

- осуществления контроля за реализацией запланированных мероприятий;
- разработка нормативно-правовой базы по выполнению

мероприятий по улучшению условий и охраны труда в образовательных организациях;

- проведение профсоюзного контроля за состоянием охраны труда;

- контроль за предоставлением льгот и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными условиями труда.

Обучение прошёл ответственный за электробезопасность, пожарную безопасность и тепловые установки (завхоз Коваленко Н.И.). Обучение было организовано на базе центра «Меотида».

Несчастных случаев в отчетном году не было.

В районе реализуется положение о муниципальном звании «Почетный работник Тамани». В настоящее время 4 педагога нашего учреждения, имеющих данное звание, получали доплату в размере 7,5 % оклада.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ФОРМЫ ПОДДЕРЖКИ

Развитию профсоюзного движения способствуют дополнительные (инновационные) формы работы.

Продолжается сотрудничество с КПК «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки», АО «Альфастрахование».

Члены Профсоюза являются участниками федеральной бонусной программы PROFcards и региональной эко-системы «Профмаркет», активно пользуются дополнительными преференциями, предлагаемыми членам Профсоюза с использованием карты «Халва»

Реализуется страховая профсоюзная программа «Защита жизни и здоровья».

В связи с празднованием Дня Победы были подготовлены совместно с дошколятами подарки и вручены подарки ветеранам войны, ветеранам труда, пенсионерам. На детских утренниках для них были проведены концерты, театрализованные представления.

Члены нашей ППО активно участвуют в сборе гуманитарной помощи для участников СВО.

В июне 2023 года проведена ежегодная районная акция «Соберем ребенка в школу», в рамках которой за счет средств районного профсоюзного бюджета приобретены «Наборы первоклассника» для будущих первоклассников, детей членов Профсоюза.

К Новому году, 23 детям, членам профсоюза, вручены сладкие подарки. Поиск новых форм дополнительной поддержки членов Профсоюза, социальных проектов, инноваций, способствующих развитию профсоюзной организации Профсоюза, является приоритетной задачей и на 2024 год.

Работа в профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей.